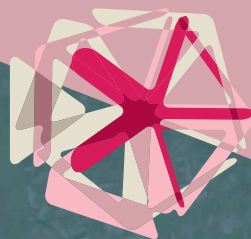


Herstel
Talent



Niet klein meer

Jaarverslag 2025

Over zichtbaar worden op grotere schaal,
groeien onder hoge druk en tegelijkertijd proberen
trouw te blijven aan het oorspronkelijke gedachtegoed.

Niet klein meer

Jaarverslag 2025

Over zichtbaar worden op grotere schaal,
groeien onder hoge druk en tegelijkertijd proberen
trouw te blijven aan het oorspronkelijke gedachtegoed.

Inhoudsopgave

Belangrijke gegevens	6
Voorwoord	8
1. Financieel	10
2. Inleiding	12
2.1 Geschiedenis	12
2.2 Waarom de naam HerstelTalent?	17
2.3 Visie	17
2.4 Missie	17
2.5 Kernwaarden	17
2.6 Doelstellingen voor 2025	17
3. Resultaten doelstellingen 2025	19
4. Bijzonderheden	24
5. Publiciteit	25
5.1 Media	25
5.2 Websites	26
5.3 Facebook	26
Bijlagen	29



Belangrijke gegevens

Hoofdvestiging

Zelfregiecentrum Aval Middelburg

Oranjelaan 19
4332 VA Middelburg
06-22889296

Nevenvestigingen

Ammekare Zierikzee
Cultuurhuis ZierikC
Jannewekken 19
4301 HH Zierikzee

Ammekare Bruinisse
Dorpshuis de Vanger
Molenstraat 52
4311 ED Bruinisse

Ammekare Brouwershaven
Het Tonnenmagazijn
Haven Noordzijde 38
4318 AC Brouwershaven

Ammekare Burgh-Haamstede
Dorpshuis de Schutse
Julianastraat 22
4328 AS Burgh-Haamstede

Biemekaere ‘s Gravenpolder
Poelevoordestraat 1
4431BP ‘s Gravenpolder

Meemekaere Goes-Oost
Wijkgebouw Jan Ligthart
Bergweg 12
4461 NB Goes

Cirkel
Kantine Voetbalvereniging
Vroonlandseweg 53
4421 BW Kapelle

SamenStroom
Museum Scheldewerf
De Willem Ruysstraat 100
4381 NK Vlissingen

Eever Hulst
De Lieve
Broodmarkt 8
4561 CC Hulst

Eever Oostburg
Scouting Oostburg
Baljuw Veltersweg 1-b
4501 AV Oostburg

Eever Terneuzen
Buurthuis de Kameleon
Leliestraat 30
4537 RG Terneuzen

Bestuur

Anne Marijke de Jong	Bestuurslid
Pepijn van den Beemt	Voorzitter
Philippe Delespaul	Secretaris
Margret Overdijk-de Kort	Penningmeester

Directeur

Klazine Tuinier

Betaalde medewerkers

Alien Boute
Colinda Cornelisse
David Car
Ellis Besuijen
Irene van de Giessen, adviseur
Jacqueline Willemsen-de Kort
Jessy Stelloo
Josseline Tolhoek
Klazine Tuinier, directeur
Linn Exel
Liza de Wit
Martijn Nouwels
Mariëlle Wattel
Nadine Schurmans
Sabine den Toom
Sabine van Zaltbommel
Toby Hof

Vrijwillige medewerkers

Alecia Moes
Allard Kingma
Annemiek Boeren
Arthur Roozen
Carlijn Koenen
Diana van den Broeke
Han Goeseije
Joke Bot-Hopstaken
Judith Koudijzer
Justin Quist
Karen Jansen
Marc van de Vreede
Michelle Dieleman
Pietje Baartmans - de Zwart
Priscilla Kuipers
Rianne Bobeldijk - Moeliker
Rick de Kubber
Rinke van der Vliet

KvK: 64718808

www.hersteltalent.nl



‘De kunst om mens te blijven terwijl alles groter wordt’

Tien jaar geleden begon HerstelTalent niet met een beleidsplan, een bestuurskamer of een groeistrategie. Het begon met een ervaring. Misschien zelfs wel met een wond. Met het diepe besef dat mensen soms vooral behoefte hebben aan iemand die naast hen durft te blijven staan wanneer het leven ingewikkeld wordt. Niet om het direct op te lossen of het over te nemen, maar om samen te zoeken naar betekenis, waardigheid en een klein beetje ademruimte.

Als ik terugkijk op 2025 zie ik een jaar dat me op veel manieren heeft geraakt. Het was het jaar waarin HerstelTalent definitief niet meer klein genoemd kon worden. Nieuwe locaties ontstonden, samenwerkingen groeiden, medewerkers kwamen erbij en steeds meer organisaties wisten ons te vinden. Wat ooit begon vanuit een persoonlijk herstelverhaal is langzaam uitgegroeid tot een brede beweging van mensen die elkaar proberen vast te houden in een wereld die steeds sneller, harder en ingewikkelder lijkt te worden.

Toch merk ik dat groei ook iets dubbels met zich meebrengt. Hoe groter een organisatie wordt, hoe groter het risico dat juist datgene verloren raakt waar het ooit om begonnen is. HerstelTalent is nooit gebouwd vanuit systemen. Het is gebouwd vanuit ontmoetingen. Vanuit gesprekken aan een keukentafel. Vanuit mensen die soms jarenlang nergens meer in geloofden, behalve in dat ene moment waarop iemand eindelijk echt luisterde. 2025 confronteerde ons daarom voortdurend met een belangrijke vraag: hoe blijven we menselijk terwijl de wereld om ons heen steeds meer vraagt om structuur, verantwoording, systemen en snelheid? Hoe behouden we ruimte voor twijfel, traagheid, kwetsbaarheid en creativiteit in een tijd waarin alles meetbaar moet zijn? Ik denk dat juist daarin de echte opdracht van HerstelTalent ligt. Niet alleen groeien, maar ook bewaken wat ons

mens maakt. Wat mij persoonlijk misschien nog het meest raakt, is dat ik steeds vaker zie dat mensen niet alleen naar onze locaties komen voor ondersteuning, maar ook voor iets wat moeilijker in woorden te vatten is. Voor rust, herkenning, het gevoel ergens niet meteen “de cliënt” te hoeven zijn. Soms denk ik dat onze samenleving op veel plekken vergeten is hoe belangrijk menselijke nabijheid eigenlijk is. Dat we ontzettend veel zijn gaan organiseren, maar soms een beetje kwijtgeraakt zijn hoe we werkelijk naast iemand kunnen staan.

Ik ben dankbaar voor alle bezoekers, vrijwilligers, medewerkers, stagiaires, samenwerkingspartners en gemeenten die ook dit jaar weer het vertrouwen hadden om samen met ons verder te bouwen. Niet omdat alles perfect gaat. Integendeel. Juist omdat we met elkaar blijven zoeken. Misschien is dat uiteindelijk wel de kern van herstel: niet het verdwijnen van kwetsbaarheid, maar het ontstaan van ruimte waarin kwetsbaarheid mag bestaan zonder dat iemand zijn menselijkheid verliest

Wanneer ik terugdenk aan de jubileumbijeenkomst van tien jaar HerstelTalent, zie ik vooral gezichten voor me. Mensen die elkaar ooit ontmoetten vanuit crisis, verlies, eenzaamheid of wanhoop en die nu samen onderdeel zijn geworden van iets groters dan zichzelf. Dat blijft voor mij misschien wel het meest bijzondere aan HerstelTalent: dat herstel zich vaak niet laat organiseren vanuit protocollen, maar ontstaat in echte ontmoeting tussen mensen.

Ik hoop dat wij die ruimte, ook nu we groeien, nooit zullen verliezen.

Irene van de Giessen, adviseur Stichting HerstelTalent

1. Financieel

	2025		2024	
	€	%	€	%
Bedrijfsopbrengsten				
Opbrengsten uit het verlenen van diensten	301.537	24,58	213.297	24,36
Exploitatiesubsidies	925.229	75,42	662.181	75,64
	1.226.766	100,00	875.478	100,00
Inkoopkosten en uitbesteed werk				
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	288.795	23,54	196.930	22,49
	-288.795	-23,54	-196.930	-22,49
Lasten uit hoofde van personeelsbeloningen				
Lonen	448.277	36,54	292.804	33,45
Sociale lasten	91.811	7,48	44.656	5,10
Pensioenpremies	34.468	2,81	18.986	2,17
Overige lasten uit hoofde van personeelsbeloningen	81.759	6,66	16.887	1,93
	-656.315	-53,50	-373.333	-42,64
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa				
Afschrijvingen op materiële vaste activa	15.357	1,25	11.276	1,29
	-15.357	-1,25	-11.276	-1,29

	2025		2024	
	€	%	€	%
Overige bedrijfskosten				
Huisvestingskosten	1.483	0,12	0	0,00
Verkoop gerelateerde kosten	17.194	1,40	3.993	0,46
Auto- en transportkosten	24.741	2,02	10.386	1,19
Kantoorkosten	81.169	6,62	45.364	5,18
Overige kosten	20.917	1,71	11.678	1,33
	-145.504	-11,86	-71.421	-8,16
Financiële baten en lasten				
Rentelasten en soortgelijke kosten	-665	-0,05	-572	-0,07
Negatieve herwaarderingen van puttable financiële instrumenten	-115.000	-9,37	-220.000	-25,13
	-115.665	9,43	-220.572	25,19
Resultaat na belastingen				
	5.130	0,42	1.946	0,22

De staat van baten en lasten over 2025 is afgesloten met een positief resultaat na belastingen van € 5.130.



2. Inleiding

In deze inleiding nemen we u mee in de geschiedenis van Stichting HerstelTalent. We praten u bij over wat er met ons is gebeurd door de jaren heen. Verder leest u over de reden van onze tenaamstelling, maakt u kennis met onze visie, missie en kernwaarden en nemen wij u mee in de doelstellingen die wij onszelf voor 2025 hadden gesteld.

2.1 Geschiedenis

In vogelvlucht nemen we de geschiedenis van Stichting HerstelTalent met u door, vanaf de oprichting tot heden ten dage:

2015

Stichting HerstelTalent is eind 2015 opgericht nadat haar oprichtster Irene van de Giessen de 'VGZ Hersteleuroprijs' won. In de drie jaren daarvoor werkte zij als ZZP-er onder de naam 'Convalescent Talent' stelselmatig naar dit moment toe.

2016

Sinds 2016 is een vaste en enthousiaste groep deelnemers ontstaan die actief is voor de stichting. In 2016 is nadrukkelijk geïnvesteerd in opleidingen. Er is een breed landelijk netwerk opgebouwd en met zorg gewerkt aan relaties met samenwerkingspartners in Zeeland. Ook werd een krachtig stichtingsbestuur gevormd en werd ondersteuning op financieel, juridisch, wetenschappelijk en organisatorisch vlak gezocht.

2017

In 2017 zijn er onder de vlag van HerstelTalent twee Zelfregiecentra van start gegaan. Eén in Middelburg en één in Veere. Helaas moest het centrum in Veere vanwege gebrek aan belangstelling al binnen 6 maanden sluiten. Zelfregiecentrum Middelburg ontwikkelde zich gelukkig positief. In 2017 werden we als aanbieder van ambulante zorg geaccepteerd voor de WMO en PGB op Walcheren. We ontvingen de afgelopen jaren (2017, 2018, 2019, 2020 en 2021) positieve accountantsverklaringen voor de werkzaamheden die we op dit gebied uitgevoerd hebben. In dit jaar kregen we subsidie voor de crisiskaart van ZonMW. Eind 2017 is naar aanleiding van een opleidingstraject van de directeur bij het Oranje Fonds en de behaalde bedrijfsresultaten bewust besloten om het bedrijf in 2018 te stabiliseren. Hierdoor werd de voedingsbodem gelegd voor de gewenste stabiele groei in de jaren daarna.

2018

In 2018 hebben we gebruikgemaakt van een externe adviseur van ROS-Robuust om ons te ondersteunen bij het creëren van een stabiele basis voor groei van het bedrijf. Bovendien huurden we een externe in om een aantal bedrijfsprocessen vast te leggen. We oefenden met enige regelmaat met Socratische gespreksvoering.

2019

In 2019 hebben we veel aandacht besteed aan een correcte financieel-administratieve uitvoering van de WMO. We zijn meer onze vleugels uit gaan slaan door projectmatige samenwerkingen aan te gaan met gemeenten.

2020

In 2020 bestonden we als stichting 5 jaar. We maakten van de gelegenheid gebruik om samen met een juridisch adviseur een missie en visie te schrijven die beter pasten bij de situatie waarin het bedrijf op dat moment verkeerde. Ook lieten we door een nieuw logo (gebaseerd op het oude logo) zien dat we ieder jaar verder zijn ontwikkeld en in een andere fase terecht waren gekomen. Daarnaast trokken we een subsidie schrijver aan met het doel om voor ons een vaste stroom aan subsidies binnen te halen. In Schouwen-Duiveland kregen we een contract voor onbepaalde tijd voor onze werkzaamheden met betrekking tot de onafhankelijke cliëntondersteuning. Bovendien huurde de Oosterschelderegio ons in om het project 'Team Thuis' nadere invulling te geven en deden we mee met het internationale project 'Peersupport +'. Het jaar blijft in ons geheugen zitten als het jaar waarin we razendsnel onze activiteiten online wisten vorm te geven ten gevolge van Corona.

Bovendien richtten de Zeeuwse zorgorganisaties Adrz, Emergis, SVRZ en ZorgSaam samen met zorgverzekeraar CZ netwerksamenwerking op om de Zeeuwse zorg betaalbaar en toegankelijk te houden.

2021

2021 is in menig opzicht een bijzonder jaar geweest. Diverse collega's werden ernstig ziek en contracten liepen af. Er werd heel veel werk verzet door een beperkt aantal mensen en we namen afscheid van collega's waarvan we nooit dachten afscheid te nemen. Ontwikkelingen in de buitenwereld (grote financiële tekorten in het sociaal domein) maakten dat we lang in onzekerheid verkeerden over hoe verder. Eind 2021 verworven we zeer tot onze opluchting alsnog een goedgevulde opdrachtenportefeuille.

2022

De verslechterde gezondheidssituatie van directeur Irene leek het geschikte moment om in 2022 met een nieuw directie duo de komende jaren in te gaan zodat de continuïteit van het bedrijf zou kunnen worden beveiligd. Dit was niet alleen voor de nieuwe directieleden wennen, maar ook voor de medewerkers. Iedereen had tijd nodig om zich de nieuwe situatie eigen te maken. Irene zocht als kersverse adviseur van het bestuur en de directie naar haar rol. Wat moest ze nog wel doen en wat niet meer? In april trad Willem van Stalen als bestuurslid van het eerste uur terug. Gezien zijn leeftijd wilde hij plaats maken voor iemand anders. Anne Marijke de Jong kwam in zijn plaats en Irene trad tijdelijk toe tot het bestuur om het gedachtegoed van HerstelTalent zo goed mogelijk te beveiligen. Halverwege het jaar werd duidelijk dat de stap voor Martijn om directeur te worden te groot was. Klazine ging alleen verder als directeur en Martijn werd coördinator van het ZRC in Middelburg. Achter de schermen bleef desondanks alles gericht op ook Martijn voorbereiden op een toekomstige taak als directeur. Was het niet nu dan zeker toch later. 2022 was ook het jaar waarin we op Schouwen-Duiveland met 4 ZRC's onder de naam Ammekare van start gingen in de plaatsen Zierikzee, Burgh-Haamstede, Brouwershaven en Bruinisse. Hoewel het spannend was om zoveel ZRC's tegelijkertijd levensvatbaar op te zetten, lukte dit binnen een jaar zonder problemen. Sinds 2022 voeren we door interne beleidskeuzes van de gemeente Vlissingen geen werkzaamheden meer uit in het kader van de WMO. Alle cliënten werden omgezet naar een PGB-contract waardoor de consequenties voor de bedrijfsvoering minimaal waren. We ontvingen een driejarige subsidie van het Oranje Fonds in het kader van het project 'Herstel Dichtbij' waarbij men landelijke initiatieven steunt om herstel voor zoveel mogelijk mensen naderbij te brengen. HerstelTalent zette de subsidie vooral in om de WRAP zo veel mogelijk uit te rollen in het sociaal domein. Het internationale project Stepping Stones rond het onderwerp herstel werd vol overtuiging omarmd en we gingen in zee met onderzoeker Coline van Everdingen van Universiteit Maastricht om de meerwaarde van ervaringsdeskundigheid aan te tonen.



2023

In 2023 bleek de overgang in de aansturing van het bedrijf veel complexer dan gedacht. Waar we aanvankelijk gedacht hadden om dit in twee jaar te doen (2022 en 2023) bleek al snel dat we voor deze overgangsfase een rustiger traject moesten inrichten. Ook de maatschappelijke ontwikkelingen waarin het landelijke Integraal Zorgakkoord een grote rol speelde hielden ons bezig. We moesten alle zeilen bijzetten om een inschatting te maken hoe we ons hiertoe moesten verhouden. We gingen een nieuwe samenwerking aan met collega organisatie Zorgbelang in het project 'Deeldenkers' en werden niet alleen lid van de Nederlandse Vereniging voor Zelfregie en Herstel, maar ook van Kenniscentrum Phrenos. We besloten kwalitatief een slag te maken door niet alleen Mieke Herwijnen-Borst als supervisor in te zetten, maar ook Dienke Boertien als kwaliteitsbewaker van de herstelgedachte.

Er werd een baanbrekend samenwerkingsproject opgezet met de afdeling MJD van Emergis ter preventie van dakloosheid. Begin december vierden we een groot feest voor alle bezoekers en externe betrokkenen van de Ammekares op Schouwen-Duiveland. Op de valreep van het jaar besloten we om procesmatige redenen bezwaren in te dienen op een tweetal beschikkingen die we van gemeenten kregen. Hoewel dat niet helemaal onze stijl is, meenden we een stap te moeten zetten in het kader van de wens om financiële en juridische duidelijkheid in de onderlinge relatie te creëren. We hopen dat dit in de komende jaren tot het gewenste effect zal gaan leiden. In het bestuur vonden drie belangrijke wijzigingen plaats. Frans Dieleman, vanaf het eerste moment gewaardeerd voorzitter, nam afscheid en Margret Overdijk en Pepijn van de Beemt traden toe tot het bestuur. We vermoeden dat we hiermee klaar zijn voor de toekomst.

2024

2024 was zonder twijfel het jaar van 'Maxima'. Tot onze eigen verrassing mochten we op 31 januari onze koningin ontvangen in zelfregiecentrum Middelburg. Het was een ervaring om nooit te vergeten waar we met heel dankbaarheid op terugkijken. Het aantal laagdrempelige steunpunten breidde zich uit met Goes (Meemekaere) en Wemeldinge (WijWemeldinge). De voor ons grote stap om bezwaarschriften in te dienen bij de gemeenten Middelburg en Vlissingen rond de besluitvorming met betrekking tot de aangevraagde zelfregiecentra bleek desondanks geen windeieren te leggen. Het was de start om in gesprek te komen en om vanuit een betere samenwerkingsstructuur met elkaar iets op te bouwen.

We werden met veel twijfel lid van de Zeeuwse Zorg Coalitie (ZZC). Hoewel we het doel van deze Zeeuwsbrede organisatie vanzelfsprekend toejuichen, waren we wat minder gelukkig met onze beperkte rol. We hebben ervoor gekozen om in deze tijden van verandering het belang van het verkrijgen van informatie boven het vraagstuk over de eventuele doelmatigheid van onze bijdrage in de ZZC te stellen. De tijd zal leren of dit verstandig is geweest.

We waren in staat om diverse projecten succesvol tot een eind te brengen. Vermeldenswaardig is het internationale project Stepping Stones, waarin we diverse instrumenten rond herstel hebben ontwikkeld met partners uit het buitenland. Bovendien werden we in staat gesteld om een tiental klantreizen te beschrijven voor de werkgroep Wet Verplichte GGZ. Tot slot werkten we nauw samen met de praktijkondersteuners van huisartsen en huisartsen zelf om helderheid te krijgen over de mogelijkheden van de WRAP in de huisartsenpraktijk. Het vormde een prachtig sluitstuk van het driejarige project Herstel Dichtbij van het Oranje Fonds. We deden een groot onderzoek naar de wijze waarop de overgang van jongeren verloopt van minderjarigheid naar meerderjarigheid op het moment dat zij zorg afnemen. Dit leidde tot vele nieuwe contacten en een intensieve samenwerking met onze vaste onderzoeker van Universiteit Maastricht.

Martijn haalde zijn diploma Preventief Gezondheidswerker. We kregen de cliëntenraad van GGZ InGeest op bezoek en deden een bijdrage aan het Phrenoscongres en het Peppercongres. We ontwikkelden drie nieuwe cursussen: HE[verle]DEN, Grenzenloos en Pijn accepteren?! die we uitgebreid hebben getest.

Jacqueline startte tot onze blijdschap als extra ondersteuning bij de administratie en we schreven een hoofdstuk in het praktijkboek Netwerkgzorg.

2025

2025 voelde in veel opzichten als het jaar waarin HerstelTalent definitief niet meer "een klein initiatief" genoemd kon worden. Waar eerdere jaren vooral in het teken stonden van opbouwen, overleven, zoeken en verstevigen, bracht 2025 een nieuwe fase met zich mee: zichtbaar worden op grotere schaal, groeien onder hoge druk en tegelijkertijd proberen trouw te blijven aan het oorspronkelijke gedachtegoed.

De groei ging sneller dan we vooraf hadden voorzien. Vijf nieuwe laagdrempelige steunpunten gingen van start in vijf verschillende gemeenten. Daarmee groeide niet alleen het aantal locaties, maar ook het aantal bezoekers, samenwerkingspartners, medewerkers en verwachtingen. Regelmatig voelden we hoe kwetsbaar groei kan zijn wanneer een organisatie gebouwd is vanuit nabijheid, gelijkwaardigheid en menselijke relaties. Juist omdat HerstelTalent altijd heeft geprobeerd een community te zijn in plaats van een klassiek zorgbedrijf, bracht deze uitbreiding nieuwe vragen met zich mee. Hoe blijf je dichtbij elkaar wanneer teams groter worden? Hoe behoud je ruimte voor ontmoeting, twijfel en creativiteit wanneer verantwoordingsdruk en administratie blijven toenemen?

2025 werd daarom niet alleen een jaar van uitbreiding, maar ook van professionalisering. Achter de schermen veranderde er veel. Nieuwe systemen zoals Timetell en Zilliz deden hun intrede. Voor sommige medewerkers voelde dat aanvankelijk als een grote overgang. Tegelijkertijd werd zichtbaar waarom deze stap noodzakelijk was. De organisatie werd groter, de verantwoordingsdruk nam toe en ook gemeenten, accountant en samenwerkingspartners stelden steeds hogere eisen. We merkten dat we niet langer alleen konden bouwen op bevlogenheid en vertrouwen; er moest ook structuur komen die de organisatie op langere termijn kon dragen.

Wat misschien nog wel het meest opviel in 2025 was dat ervaringsdeskundigheid steeds vaker niet meer werd gezien als "iets erbij", maar als een serieuze expertise waar actief naar gevraagd werd. We werden vaker uitgenodigd voor congressen, beleidsbijeenkomsten en werkgroepen. Gemeenten, huisartsen, GGZ-organisaties en maatschappelijke partners wisten ons beter te vinden. De samenwerking met Emergis intensiveerde zich verder en vanuit de huisartsenconnectie groeide het verzoek om mee te denken over de rol van ervaringskennis binnen de ggz-keten. Tegelijkertijd bleef HerstelTalent zichzelf de vraag stellen hoe ervaringsdeskundigheid haar vrije en menselijke karakter kan behouden op het moment dat systemen haar steeds meer willen "inpassen".

Het jaar stond daarnaast sterk in het teken van kennisontwikkeling en verdieping. Diverse medewerkers volgden opleidingen, intervisies en trainingen. Twaalf collega's werden geschoold in de Yucelmethode en veel medewerkers verdiepten zich in thema's die hen persoonlijk raken, zoals suïcidepreventie, jongerenproblematiek, trauma en herstel. HerstelTalent bleef daarmee nadrukkelijk een leerbedrijf waarin persoonlijke ervaring, professionele ontwikkeling en maatschappelijke betrokkenheid voortdurend met elkaar verweven zijn.





Ook maatschappelijk werd HerstelTalent zichtbaarder dan ooit. Het jongerenonderzoek rondom de overgang van 18- naar 18+ kreeg veel aandacht. De vierde editie van Walk into the Light bracht opnieuw veel mensen samen rondom het thema suicidepreventie. Daarnaast werden nieuwe websites ontwikkeld om zowel de laagdrempelige steunpunten als de specialistische inzet van ervaringsdeskundigheid beter zichtbaar te maken voor Zeeland. We merkten dat steeds meer mensen niet alleen hulp zochten, maar ook herkenning, taal en menselijke nabijheid.

Misschien vormde december uiteindelijk wel het meest symbolische moment van het jaar. Tijdens de jubileumbijeenkomst vanwege het tienjarig bestaan van HerstelTalent werd zichtbaar hoeveel mensen zich inmiddels verbonden voelen met het gedachtegoed van de stichting. Bezoekers, medewerkers, gemeenten, onderzoekers, samenwerkingspartners en vrijwilligers kwamen samen rondom iets wat tien jaar eerder begon vanuit een persoonlijk herstelverhaal en een groot geloof in de kracht van ervaringskennis. Het was een moment waarop verleden en toekomst elkaar raakten. Niet als eindpunt, maar als bevestiging dat HerstelTalent in tien jaar tijd is uitgegroeid tot iets wat groter is geworden dan de organisatie zelf: een beweging waarin mensen elkaar proberen terug te vinden voorbij systemen, diagnoses en protocollen.

2.2 Waarom de naam HerstelTalent?

De naam HerstelTalent verwijst naar de unieke talenten en vaardigheden die mensen in staat stellen om met de uitdagingen van het leven en eventuele klachten om te leren gaan, zodat zij weer een betekenisvol leven kunnen leiden.

2.3 Visie

- HerstelTalent wil een toonaangevend bedrijf zijn, dat uitblinkt in de wijze waarop ervaringsdeskundigheid wordt ingezet bij herstelprocessen.
- HerstelTalent is een opleidingsbedrijf dat mensen, die weten wat het betekent om tegenslag te ervaren, intensief begeleidt en schoolt in het vak van ervaringsdeskundigen.
- HerstelTalent streeft ernaar om voor 2025 een landelijk e-health platform voor ervaringskennis te realiseren om van betekenis te zijn voor een bredere doelgroep.

2.4 Missie

Mensen ondersteunen bij het vinden van hun eigen unieke betekenis.

2.5 Kernwaarden

Kennis, deskundigheid en gelijkwaardigheid.

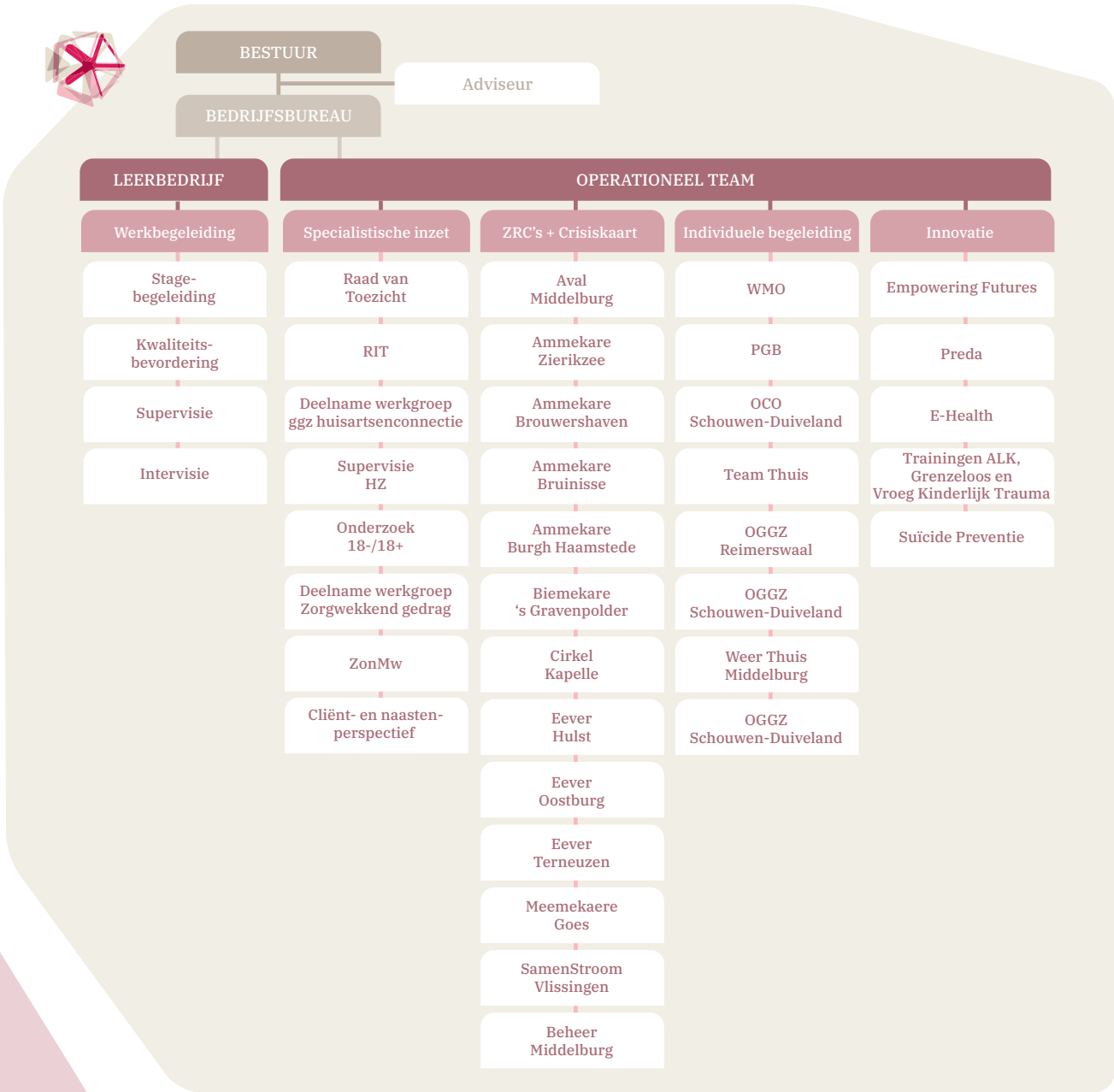


2.6 Doelstellingen voor 2025

In 2025 hadden we als Stichting verschillende doelstellingen. We vatten ze hieronder compact samen:

- Het is onze doelstelling om de projecten die we hebben verworven kwalitatief en hoogwaardig uit te voeren, alsmede de bijbehorende verplichtingen tot rapportage.
- Het is onze doelstelling om als werkgever een veilige en inspirerende arbeids-/stageplek te bieden voor onze vrijwillige- en betaalde werknemers en meer stagiaires en medewerkers te werven.
- Het is onze doelstelling om onze externe samenwerkingsrelaties verder te verdiepen en uit te breiden.
- Het is onze doelstelling om de interne administratieve bedrijfsstructuur van HerstelTalent verder te verstevigen en verbeteren.
- Het is onze doelstelling om het aanbod van HerstelTalent beter zichtbaar te maken voor samenwerkingspartners en mensen die ondersteuning nodig hebben.

Organogram HerstelTalent



3. Resultaten doelstellingen 2025

De resultaten van de diverse doelstellingen die we als Stichting in 2024 hadden vatten we hieronder compact samen:

1. *Het is onze doelstelling om de projecten die we hebben verworven kwalitatief en hoogwaardig uit te voeren, alsmede de bijbehorende verplichtingen tot rapportage.*

Het is ons gelukt om de projecten die we deden kwalitatief en hoogwaardig uit te voeren. Zoals gewoonlijk hebben we ook dit jaar veel aandacht besteed aan de rapportage en vormgeving van onze activiteiten. We kregen hier veelvuldig positieve feedback op.

We verwijzen voor de resultaten van 2025 niet alleen naar bijgaande factsheet, maar ook naar rapporten over de onderstaande projecten:

- Bijlage 1 - Ammekare Brouwershaven
- Bijlage 2 - Ammekare Bruinisse
- Bijlage 3 - Ammekare Burgh Haamstede
- Bijlage 4 - Ammekare Zierikzee
- Bijlage 5 - Aval Middelburg
- Bijlage 6 - Biemekaere 's Gravenpolder
- Bijlage 7 - Cirkel Kapelle
- Bijlage 8 - Eever Hulst
- Bijlage 9 - Eever Sluis
- Bijlage 10 - Eever Terneuzen
- Bijlage 11 - Meemekaere Goes
- Bijlage 12 - SamenStroom Vlissingen
- Bijlage 13 - Schouwen-Duiveland OCO - 1
- Bijlage 14 - Schouwen-Duiveland OCO - 2
- Bijlage 15 - Team Thuis
- Bijlage 16 - Preda
- Bijlage 17 - Reimerswaal begeleiding
- Bijlage 18 - Terneuzen begeleiding
- Bijlage 19 - Borsele Wijkggd

Naast de bovenstaande projecten is ook het Erasmusplus project in samenwerking met partners uit IJsland, Finland, Zweden, Italië en Stjoer uit Friesland succesvol afgerond. Het betrof een verkennend project van zes maanden. In 2026 volgt, indien gehonoreerd, een tweejaarlijks vervolgproject.

12 Locaties

-  **Aval Middelburg**
Oranjelaan 19, 4332 TN Middelburg
-  **Ammekare Zierikzee**
Jannewekken 19, 4301 HH Zierikzee
-  **Ammekare Bruinisse**
Molenstraat 52, 4311 ED Bruinisse
-  **Ammekare Brouwershaven**
Haven Noordzijde 38, 4318 AC Brouwershaven
-  **Ammekare Burgh-Haamstede**
Julianastraat 22, 4328 AS Burgh-Haamstede
-  **Biemekaere 's Gravenpolder**
Poelvoordestraat 1, 4431 BP 's Gravenpolde
-  **Cirkel Kapelle**
Vroonlandseweg 53, 4421 BW Kapelle
-  **Eever Hulst**
Broodmarkt 8, 4561 CC Hulst
-  **Eever Oostburg**
Baljuw Veltersweg 1-b, 4501 AV Oostburg
-  **Eever Terneuzen**
Leliestraat 30, 4537 RG Terneuzen
-  **Meemekaere Goes**
Bergweg 12, 4461 NB, Goes
-  **Samenstroom Vlissingen**
De Willem Ruysstraat 100, 4381 NK Vlissingen

Bezoekers centra

Ammekare Brouwershaven	206
Ammekare Bruinisse	309
Ammare Burgh Haamstede	404
Ammekare Zierikzee	1449
Aval Middelburg	1909
Biemekaere 's Gravenpolder	622
Cirkel Kapelle	250
Eever Hulst	183
Eever Oostburg	84
Eever Terneuzen	65
Meemekaere Goes	555
SamenStroom Vlissingen	179

Bijzondere bijeenkomsten centra

- Paasbrunches op alle locaties
- 3 BBQ's en 2 picknicks
- Kerst in Middelburg en Goes
- Oudejaarsavond in Middelburg en Goes
- Stadswandelingen
- Bezoek aan het chocolademuseum
- Bolusbakken
- Oud Hollandse spelletjes
- Bijeenkomst over online oplichting
- Bijeenkomst over financiële toeslagen
- 43 themagesprekken

Medewerkers

Betaald	17
Vrijwilligers en stagiaires	17
Vakantiewerkers	3

Opleiding

HBO Ad Health and Social Work - afgestudeerd	1
HBO Social Work stagiaires	4
HBO Ervaringsdeskundigheid in zorg en welzijn	3
MBOMaatschappelijke zorg met ervaringsdeskundigheid	5
Kunstzinnig dynamisch coachen	1
Budgetcoach	1
Herstel en ervaringsdeskundigheid in de ggz - afgestudeerd	1
Narratieve therapie - afgestudeerd	1
MBAPublic en private	1
BHV	12
Meerzijdige partijdigheid (alle medewerkers)	1
Training Yucelmethode	12
Intervisie	12
Bedrijfsbijeenkomsten	4
Werkbegeleiding 20 uur per week	
Stagebegeleiding 22 uur per week	

Cursussen

WRAP Middelburg	3 groepen, 23 deelnemers
WRAP Goes	2 groepen, 18 deelnemers
WRAP 's Gravenpolder	1 groep, 11 deelnemers
HOP	2 groepen, 12 deelnemers
Aanhoudend lichamelijke klachten	1 groep, 9 deelnemers
Grenzeloos	1 groep, 10 deelnemers
Herstelwerkgroep	1 groep, 10 deelnemers
Kracht van Zichtheid	3 groepen, 15 deelnemers
Mind Emptiness	3 groepen, 18 deelnemers

Websites

 HerstelTalent.nl

Metelkaarzeeland.nl 

Innovatie

- Empowering futures 3 Focusgroepen over werk
2 Internationaal
- Bijeenkomsten:
Suïcidepreventieplan
Themaposters
Chatbot voor ervaringsdeskundige vragen in de praktijk

Één op één ondersteuning

Team Thuis	29 trajecten (12 kort en 17 lang)
Weer Thuis	8 trajecten (6 kort en 2 lang)
Onafhankelijke Cliënt Ondersteuning	40 trajecten (35 kort en 5 Lang)
WMO	2 trajecten
PGB	2 trajecten
Preventie Dakloosheid (PREDA)	18 trajecten
Reimerswaal OGGZ	9 trajecten
Wijkged Borsele	3 trajecten
Terneuzen ondersteuning	4 trajecten

Specialistisch

Lesgeven	
RVT	
Supervisie traject regionaal interventieteam	4
Spiegelgesprek	1
Conferentie wonen:	
Onderzoeken	2
Congressen en workshops	7

Media

 22/01/2025
Item over Ammekare
Omroep Zeeland

 21/02/2025
Op bezoek bij HerstelTalent
Wij zijn de stad

 20/06/2025
Opening Samenstroom
Vlissingse Bode

 03/09/2025
Verhuizing Cirkel Kapelle
PZC

 10/09/2025
Walk into the light
Omroep Zeeland

 13/02/2025
Item over jeugdzorg
Omroep Zeeland

 20/06/2025
Opening Samenstroom
Gemeente Vlissingen

 02/07/2025
Inloopdagen Borsele
PZC

 05/09/2025
Walk into the light
zva-online

 13/12/2026
Jubiläum HerstelTalent,
Wij zijn de stad



2. *Het is onze doelstelling om als werkgever een veilige en inspirerende arbeids-/stageplek te bieden voor onze vrijwillige- en betaalde werknemers.*

In 2025 startten negen nieuwe stagiaires en vrijwilligers. Daarnaast namen we zeven nieuwe collega's aan die bij HerstelTalent in dienst kwamen en drie medewerkers voor de vakantieperiode. Vanuit de social work opleiding van de HZ deden tien mensen werkveldoriëntatie bij HerstelTalent. De medewerkers die al werkzaam waren bij HerstelTalent bleven grotendeels. Elk kwartaal was er een bedrijfsbijeenkomst met elke keer een ander thema. Zo besteedden we aandacht aan mensenrechten en keken we aan het einde van het jaar met een gezellig etentje terug op onze ontwikkeling en wensen. Het team groeide naar zo'n dertig betrokken medewerkers. Doordat mensen op verschillende locaties werken en elkaar minder zien vroeg het onderling contact aandacht. Elke maand was er intervisie en het hele team volgde een training in meerzijdige partijdigheid, verzorgd door de interactieacademie in Antwerpen. Twaalf collega's behaalden hun BHV-certificaat. Daarnaast behaalden twaalf medewerkers hun certificaat in de Yucelmethode. Medewerkers krijgen de kans om zich te verdiepen in een onderwerp dat hen na aan het hart ligt. Zoals dagvoorzitterschap op een congres over jongeren, suïcidepreventie of deelname aan een bijeenkomst rondom wonen en beschermd wonen. HerstelTalent blijft ondanks de groei zoeken naar hoe ze met elkaar een community kan blijven vormen die zo weinig mogelijk hiërarchisch is. Dat is een zoektocht wanneer verantwoordelijkheden toenemen. HerstelTalent is dankbaar voor de inzet van Dienke Boertien van kenniscentrum Phrenos bij het opleiden van ervaringsdeskundigen. Veel medewerkers volgden een opleiding of training. Denk hierbij aan de beroepsopleiding tot ervaringsdeskundige aan het Zadkine, de Hogeschool van Amsterdam en Fontys maar ook de opleiding kunstzinnig dynamisch coachen aan de kleine Tiki of modules op de Interactie Academie. We schreven een informatieboekje voor onze nieuwe medewerkers zodat zij zich sneller thuis voelen wanneer ze bij ons beginnen.



3. *Het is onze doelstelling om onze externe samenwerkingsrelaties verder te verdiepen en uit te breiden.*

2025 kenmerkte zich door de opstart van vijf nieuwe laagdrempelige steunpunten in vijf nieuwe gemeenten. Dit legde een grote druk op HerstelTalent. We zijn trots dat we die druk hebben doorstaan en dat het ons gelukt is om met elkaar dit mogelijk te maken. De beweging 'naar buiten toe' die gestart is in 2024 zette in 2025 door. We zagen op meerdere plekken onze bezoekersaantallen verdubbelen, kregen meer verzoeken om ervaringsdeskundige expertise van collega hulpverleners en droegen vaker bij aan congressen dan de jaren ervoor. Vanuit de huisartsenconnectie kwam het verzoek om deel te nemen aan hun werkgroep ggz. We verstevigden de samenwerking met Emergis door in verschillende projecten samen op te trekken en maakten afspraken voor het vertegenwoordigen van het cliënt- en naasten perspectief in Zeeland voor de komende vier jaar. Een mooi voorbeeld hiervan was het spiegelgesprek ten behoeve van beschermd wonen en de maatschappelijke opvang. In Borsele en Kapelle gingen we samenwerking aan met de Wijkggd om op hun verzoek vanuit ervaringsdeskundigheid bij te dragen, net als voor het maatwerk in de gemeente Terneuzen. HerstelTalent werd daarnaast lid van kerngezond Middelburg.



4. *Het is onze doelstelling om de interne administratieve bedrijfsstructuur van HerstelTalent verder te verstevigen en verbeteren.*

In 2025 maakten we een grote slag als het gaat om onze administratieve bedrijfsstructuur. Door de toenemende vraag naar verantwoording zagen wij ons genoodzaakt om een nieuw systeem voor urenregistratie te implementeren: Timetell. Dit was een grote verandering voor onze medewerkers maar het heeft zijn meerwaarde al bewezen bij de accountantsverklaringen die zijn afgegeven over 2025. Daarnaast stapten we over op een nieuw rapportagesysteem 'Zilliz'. Zilliz geeft beter overzicht in de doelgerichte begeleiding, biedt ook de mogelijkheid om te rapporteren over de inloopcentra en heeft een intranet waardoor medewerkers allemaal op dezelfde manier geïnformeerd worden. Daarnaast biedt het de mogelijkheid tot factureren van de individuele begeleiding. Tot slot stapten we op boekhoudkundig vlak over naar een projectadministratie die gekoppeld wordt aan het urenregistratiesysteem. Er is een administratief medewerker voor zestien uur per week aangenomen. Samen met de directeur werkt zij twee middagen per week aan de administratie.



5. *Het is onze doelstelling om het aanbod van HerstelTalent beter zichtbaar te maken voor samenwerkingspartners en mensen die ondersteuning nodig hebben.*

Door het integraal zorgakkoord en het verzoek om bij te dragen aan het Zeeuwse onderdeel van het netwerk laagdrempelige steunpunten groeide het aantal laagdrempelige steunpunten in locaties en bezoekersaantal. Het is belangrijk dat Zeeuwse inwoners de centra goed kunnen vinden. Daarnaast vindt HerstelTalent het belangrijk dat de naam die is opgebouwd rondom de inzet van ervaringsdeskundige expertise goed naar voren blijft komen. Daar is gekozen voor de ontwikkeling van twee websites. www.metelkaarzeeland.nl voor de laagdrempelige steunpunten en www.hersteltalent.nl is vernieuwd en heeft nu meer het karakter van een kennisbank en de plek waar mensen terecht kunnen voor de deskundige inzet van ervaringskennis bijvoorbeeld in specialistische begeleiding of beleidsvorming. We zijn trots op onze nieuwe websites.



4. Bijzonderheden

HerstelTalent was in 2025 op veel manieren zichtbaar. Irene gaf een goed ontvangen toespraak op het Yucelcongres waar Klazine dagvoorzitter was. Daarnaast droeg Irene bij aan het congres rondom het ecosysteem mentale gezondheid en werd ze specifiek gevraagd om haar Yucel toespraak te herhalen bij Dimence. Het was bijzonder om voor de nieuwe lichting herstel- en zelfregieorganisaties die betrokken zijn bij Herstel Dichtbij te vertellen over de opbouw van HerstelTalent. Irene was actief als lid van de Raad van Toezicht van ggz Ingeest en is betrokken bij de raad van advies van Stichting Weerklank. Het supervisorschap op de HZ stopte in de zomer vanwege de maximale termijn, maar Irene ging in september van start als intervisor voor het Regionaal Interventieteam.

We zijn trots op de accountantsverklaringen voor de gemeenten Borsele, Middelburg en Schouwen-Duiveland.

Klazine en Martijn bezochten in april L’Oville in Italië en in juni Stjoer in Friesland vanwege het internationale project: Empowering Futures.

In februari presenteerde HerstelTalent in samenwerking met Juvent en de gemeenten het jongerenonderzoek naar de overgang 18-/18+.

In september was alweer de vierde Walk into the Light. Ditmaal in prettige samenwerking met de gemeente Terneuzen.

HerstelTalent was in september ook te gast bij University College Roosevelt voor een gala voor goede doelen. We zijn dankbaar voor het bedrag dat we van hen ontvingen.

Samen met Mary Remijnse ontwikkelden we prachtige gespreksposters over allerlei onderwerpen zoals het stellen van grenzen, de kracht van wandelen en veerkracht. Deze posters zijn heel bruikbaar in de inloopcentra als leidraad voor de themagesprekken.

In november ging een bus vol medewerkers naar de promotie van Coline van Everdingen in Maastricht. November was ook bijzonder vanwege de première van de film: Mijn Woord tegen het Mijne van Maasja Ooms. Diverse mensen van HerstelTalent werkten hieraan mee en bezochten gezamenlijk de eerste voorstelling.

In december volgde de grootste mijlpaal. We organiseerden een jubileumbijeenkomst vanwege het tienjarig bestaan van HerstelTalent. We zijn dankbaar voor de grote groep mensen van bezoekers en samenwerkingspartners die hiervan getuige wilden zijn. Het zegt iets over de naam die HerstelTalent in de loop van de jaren heeft opgebouwd.

5. Publiciteit

5.1 Media



22 januari 2025
<https://www.omroepzeeland.nl/nieuws/17155238/jacqueline-voelt-zich-thuis-bij-ammekare-en-dat-is-voor-haar-voor-het-eerst-in-lange-tijd>



13 februari 2025
<https://www.omroepzeeland.nl/nieuws/17195882/jongeren-in-jeugdzorg-vaak-aan-lot-overgelaten-word-je-18-jaar-dan-stopt-het-hele-hulpverleningsplan>



21 februari 2025
<https://middelburgontmoet.nl/uitgelicht/op-bezoek-bij-hersteltalent-middelburg>



20 juni 2025
<https://www.facebook.com/gemeentevlissingen/posts/Samenstroom-is-vandaag-officieel-geopend-vandaag-is-in-vlissingen-het-laagdrempe/1125663672929207/>



20 juni 2025
<https://www.vlissingebode.nl/nieuws/algemeen/72655/laagdremkelig-ontmoetingspunt-samenstroom-feestelijk-geopend-in-museum-scheldewerf>



2 juli 2025
<https://www.pzc.nl/borsele/inloopdagen-in-dorpen-gemeente-borsele-een-spelletje-doen-of-een-kop-koffie-drinken~a299799e/?referrer=https%3A%2F%2Fwww.google.com%2F>



3 september 2025
<https://www.pzc.nl/kapelle/zelfregiecentrum-verhuist-naar-kapelle-en-heet-nu-cirkel~a1657c6e/>



5 september 2025
<https://www.zva-online.nl/nieuws/algemeen/26703/walk-into-the-light-wandelen-bij-zonsopkomst-om-stil-te-staan>



10 september 2025
<https://www.omroepzeeland.nl/nieuws/17776562/kijken-naar-de-zonsopkomst-om-stil-te-staan-bij-suicidedachten>



13 december 2025
<https://wijzijndestad.com/agenda/hersteltalent-viert-tienjarig-jubileum/>



5.2 Website

Stichting HerstelTalent heeft sinds 2025 twee eigen websites. Naar een concept van haar vaste vormgevers Martien Luteijn en Mary Remijnse uit Middelburg is de website gerealiseerd en wordt onderhouden door webdesign-bureau Codetikkers (ook uit Middelburg).



<https://hersteltalent.nl/>



<https://metelkaarzeeland.nl/>

5.3 Facebook

Stichting HerstelTalent heeft een groot deel van haar Zeeuwse bereik te danken aan haar Facebookaccount. Uit de statistieken van Facebook blijkt dat mensen ons weten te vinden en volgen. Voor Ammekare in Zierikzee is een nieuwe facebookpagina gestart.

Facebook account Stichting HerstelTalent: <https://www.facebook.com/StichtingHerstelTalent>
Facebook account Zelfregiecentrum Middelburg: <https://www.facebook.com/ZelfregiecentrumMiddelburg/>
Facebook account Ammekare Zierikzee: <https://www.facebook.com/Ammekare/>



Bijlagen

Bijlage 1		Ammekare Brouwershaven	Bijlage 11		Meemekaere Goes
Bijlage 2		Ammekare Bruinisse	Bijlage 12		SamenStroom Vlissingen
Bijlage 3		Ammekare Burgh Haamstede	Bijlage 13		Schouwen-Duiveland OCO - 1
Bijlage 4		Ammekare Zierikzee	Bijlage 14		Schouwen-Duiveland OCO - 2
Bijlage 5		Aval Middelburg	Bijlage 15		Team Thuis
Bijlag 6e		Biemekaere 's Gravenpolder	Bijlage 16		Preda
Bijlage 7		Cirkel Kapelle	Bijlage 17		Reimerswaal begeleiding
Bijlage 8		Eever Hulst	Bijlage 18		Terneuzen begeleiding
Bijlage 9		Eever Sluis	Bijlage 19		Borsele Wijkggd
Bijlage 10		Eever Terneuzen			

Alle verslagen zijn te vinden op:
<https://hersteltalent.nl/kennis-of-samenwerking/projecten-pilots-samenwerkingen/>



Colofon

Tekst en redactie

Irene van de Giessen en Klazine Tuinier

Financieel

Aart Nijmeijer, Nijmeijer en client

Vormgeving

Martien Luteijn, Luteijn positioning and design

Fotografie

Mary Remijnse - fotografie | film | marketing





 hersteltalent
hersteltalent.nl