



Herstel
Talent



Van invloed - met bedoeling

Jaarverslag 2024

HerstelTalent als partner
in maatschappelijke transitie

Van invloed - met bedoeling

Jaarverslag 2024

HerstelTalent als partner
in maatschappelijke transitie

Inhoudsopgave

Belangrijke gegevens	7
Voorwoord	9
1. Financieel	10
2. Inleiding	13
2.1 Geschiedenis	13
2.2 Waarom de naam HerstelTalent?	16
2.3 Visie	17
2.4 Missie	17
2.5 Kernwaarden	17
2.6 Doelstellingen voor 2024	17
3. Resultaten doelstellingen 2024	18
4. Bijzonderheden	23
5. Media	24
5.1 Publiciteit	24
5.1 Website	25
5.1 Facebook	25
Bijlagen	27



Belangrijke gegevens

Hoofdvestiging

Zelfregiecentrum Middelburg

Oranjelaan 19
4332 VA Middelburg
06-22889296

Nevenvestigingen

Ammekare Zierikzee

Cultuurhuis ZierikC
Jannewekken 19
4301 HH Zierikzee

Ammekare Bruinisse

Dorpshuis de Vanger
Molenstraat 52
4311 ED Bruinisse

Ammekare Brouwershaven

Het Tonnenmagazijn
Haven Noordzijde 38
4318 AC Brouwershaven

Ammekare Burgh-Haamstede

Dorpshuis de Schutse
Julianastraat 22
4328 AS Burgh-Haamstede

Meemekaere Goes-West

Wijkgebouw de Westkant
Evertsenstraat 15
4461 XN Goes

Meemekaere Goes-Oost

Wijkgebouw Jan Ligthart
Bergweg 12
4461 NB Goes

WijWemeldinge

De Wemel
Dorpsplein 1
4424 CA Wemeldinge

Bestuur

Anne Marijke de Jong	Voorzitter tot 1-11-2024 Bestuurslid vanaf 1-11-2024
Pepijn van den Beemt	Bestuurslid tot 1-11-2024 Voorzitter vanaf 1-11-2024
Philippe Delespaul	Secretaris
Margret Overdijk-de Kort	Penningmeester

Directeur

Klazine Tuinier

Betaalde medewerkers

Alien Boute
David Car
Ellis Besuijen
Irene van de Giessen, adviseu
Josseline Tolhoek
Klazine Tuinier, directeur
Liza de Wit
Martijn Nouwels

Vrijwillige medewerkers

Alecia Kasteleijn - Moes
Allard Kingma
Annemiek Boeren
Arthur Roozen
Diana van den Broeke
Eveline de Wit
Han Goeseije
Jacqueline Willemsen
Joke Bot
Judith Koudijzer
Justin Quist
Nadine Schurmans
Pietje Baartmans - de Zwart
Rick de Kubber
Sabine van Zaltbommel
Toby Hof
Winanda de Bruine





Voorwoord

Van invloed – met bedoeling

HerstelTalent als partner in maatschappelijke transitie

2024 was voor HerstelTalent een jaar van beweging, groei en betekenisvolle verbindingen. Waar 2023 nog in het teken stond van heroriëntatie en interne hergroepering, stapten we in 2024 bewust en doelgericht naar buiten. Met de impuls van het Integraal Zorgakkoord (IZA) konden we nieuwe stappen zetten in het uitbreiden van onze zelfregiecentra en het versterken van onze maatschappelijke rol. Niet als bijwagen, maar als gelijkwaardige partner in de transitie naar mensgerichte, inclusieve en netwerkgerichte zorg.

Onze invloed komt voort uit de praktijk, uit het dagelijks werken met mensen die ruimte nodig hebben om hun eigen weg te gaan – en uit onze overtuiging dat herstel niet iets individueels is, maar ingebed ligt in systemen, structuren en verhoudingen. Daarom zoeken we actief de dialoog met gemeenten, instellingen, onderzoekers en beleidsmakers. En daarom brengen we onze ervaringskennis in op plekken waar beslissingen worden genomen.

We zijn gegroeid – in medewerkers, locaties, en opdrachten – maar bovenal in het vertrouwen dat het kan: structureel bijdragen aan een samenleving waarin iedereen ertoe doet. Waar mensen niet eerst hoeven te bewijzen dat ze passen, maar mogen bestaan zoals ze zijn.

De maatschappelijke veranderingen waar HerstelTalent al jaren voor pleit, krijgen nu steeds meer gehoor. Initiatieven rond netwerkpsychiatrie, gepersonaliseerde zorg en herstelondersteunende praktijken sluiten aan op wat wij al in de praktijk brengen: nabijheid, gelijkwaardigheid, en ruimte voor ieders verhaal.

In dit jaarverslag laten we zien hoe we in 2024 van invloed waren – en hoe we die invloed met bedoeling vormgaven. Vanuit waarden, vanuit mensen, en vanuit de overtuiging dat echte verandering altijd van binnenuit begint.

Namens het team van HerstelTalent,
Pepijn van den Beemt, voorzitter



1. Financieel

	2024		2023	
	€	€	€	€
Bedrijfsopbrengsten				
Opbrengsten uit het verlenen van diensten	213.297		162.142	
Exploitatiesubsidies	662.181		357.880	
	875.478		520.022	
Inkoopkosten en uitbesteed werk				
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	196.930		98.206	
	-196.930		-98.206	
Lasten uit hoofde van personeelsbeloningen				
Lonen	292.804		213.925	
Sociale lasten	44.656		28.958	
Pensioenpremies	18.986		13.158	
Overige lasten uit hoofde van personeelsbeloningen	16.887		32.212	
	-373.333		-288.253	
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa				
Afschrijvingen op materiële vaste activa	11.276		5.120	
	-11.276		-5.120	

	2024		2023	
	€	€	€	€
Overige bedrijfskosten				
Verkoop gerelateerde kosten	3.993		5.925	
Auto- en transportkosten	10.386		5.048	
Kantoorkosten	45.364		20.224	
Overige kosten	11.678		38.924	
		-71.421		-70.121
Financiële baten en lasten				
Rentelasten en soortgelijke kosten	-572		-516	
Negatieve herwaarderingen van puttable financiële instrumenten	-220.000		-50.000	
		-220.572		-50.516
Overige baten en lasten na belasting		0		7.628
Resultaat na belastingen		1.946		15.434



2. Inleiding

In deze inleiding nemen we u mee in de geschiedenis van Stichting HerstelTalent. We praten u bij over wat er met ons is gebeurd door de jaren heen. Verder leest u over de reden van onze tenaamstelling, maakt u kennis met onze visie, missie en kernwaarden en nemen wij u mee in de doelstellingen die wij onszelf voor 2024 hadden gesteld.

2.1 Geschiedenis

In vogelvlucht nemen we de geschiedenis van Stichting HerstelTalent met u door, vanaf de oprichting tot heden ten dage:

2015

Stichting HerstelTalent is eind 2015 opgericht nadat haar oprichtster Irene van de Giessen de 'VGZ Hersteleuroprijs' won. In de drie jaren daarvoor werkte zij als ZZP-er onder de naam 'Convalescent Talent' stelselmatig naar dit moment toe.

2016

Sinds 2016 is een vaste en enthousiaste groep deelnemers ontstaan die actief is voor de stichting. In 2016 is nadrukkelijk geïnvesteerd in opleidingen. Er is een breed landelijk netwerk opgebouwd en met zorg gewerkt aan relaties met samenwerkingspartners in Zeeland. Ook werd een krachtig stichtingsbestuur gevormd en werd ondersteuning op financieel, juridisch, wetenschappelijk en organisatorisch vlak gezocht.

2017

In 2017 zijn er onder de vlag van HerstelTalent twee Zelfregiecentra van start gegaan. Eén in Middelburg en één in Veere. Helaas moest het centrum in Veere vanwege gebrek aan belangstelling al binnen 6 maanden sluiten. Zelfregiecentrum Middelburg ontwikkelde zich gelukkig positief. In 2017 werden we als aanbieder van ambulante zorg geaccepteerd voor de WMO en PGB op Walcheren. We ontvingen de afgelopen jaren (2017, 2018, 2019, 2020 en 2021) positieve accountantsverklaringen voor de werkzaamheden die we op dit gebied uitgevoerd hebben. In dit jaar kregen we subsidie voor de crisiskaart van ZonMW. Eind 2017 is naar aanleiding van een opleidingstraject van de directeur bij het Oranje Fonds en de behaalde bedrijfsresultaten bewust besloten om het bedrijf in 2018 te stabiliseren. Hierdoor werd de voedingsbodem gelegd voor de gewenste stabiele groei in de jaren daarna.

2018

In 2018 hebben we gebruikgemaakt van een externe adviseur van ROS-Robuust om ons te ondersteunen bij het creëren van een stabiele basis voor groei van het bedrijf. Bovendien huurden we een externe in om een aantal bedrijfsprocessen vast te leggen. We oefenden met enige regelmaat met Socratische gespreksvoering.

2019

In 2019 hebben we veel aandacht besteed aan een correcte financieel-administratieve uitvoering van de WMO. We zijn meer onze vleugels uit gaan slaan door projectmatige samenwerkingen aan te gaan met gemeenten.



2020

In 2020 bestonden we als stichting 5 jaar. We maakten van de gelegenheid gebruik om samen met een juridisch adviseur een missie en visie te schrijven die beter pasten bij de situatie waarin het bedrijf op dat moment verkeerde. Ook lieten we door een nieuw logo (gebaseerd op het oude logo) zien dat we ieder jaar verder zijn ontwikkeld en in een andere fase terecht waren gekomen. Daarnaast trokken we een subsidie schrijver aan met het doel om voor ons een vaste stroom aan subsidies binnen te halen. In Schouwen-Duiveland kregen we een contract voor onbepaalde tijd voor onze werkzaamheden met betrekking tot de onafhankelijke cliëntondersteuning. Bovendien huurde de Oosterschelderegio ons in om het project 'Team Thuis' nadere invulling te geven en deden we mee met het internationale project 'Peersupport +'. Het jaar blijft in ons geheugen zitten als het jaar waarin we razendsnel onze activiteiten online wisten vorm te geven ten gevolge van Corona.

Bovendien richtten de Zeeuwse zorgorganisaties Adrz, Emergis, SVRZ en ZorgSaam samen met zorgverzekeraar CZ netwerksamenwerking op om de Zeeuwse zorg betaalbaar en toegankelijk te houden.

2021

2021 is in menig opzicht een bijzonder jaar geweest. Diverse collega's werden ernstig ziek en contracten liepen af. Er werd heel veel werk verzet door een beperkt aantal mensen en we namen afscheid van collega's waarvan we nooit dachten afscheid te nemen. Ontwikkelingen in de buitenwereld (grote financiële tekorten in het sociaal domein) maakten dat we lang in onzekerheid verkeerden over hoe verder. Eind 2021 verworven we zeer tot onze opluchting alsnog een goedgevulde opdrachtenportefeuille.

2022

De verslechterde gezondheidssituatie van directeur Irene leek het geschikte moment om in 2022 met een nieuw directie duo de komende jaren in te gaan zodat de continuïteit van het bedrijf zou kunnen worden beveiligd. Dit was niet alleen voor de nieuwe directieleden wennen, maar ook voor de medewerkers. Iedereen had tijd nodig om zich de nieuwe situatie eigen te maken. Irene zocht als kersverse adviseur van het bestuur en de directie naar haar rol. Wat moest ze nog wel doen en wat niet meer? In april trad Willem van Staal als bestuurslid van het eerste uur terug. Gezien zijn leeftijd wilde hij plaats maken voor iemand anders. Anne Marijke de Jong kwam in zijn plaats en Irene trad tijdelijk toe tot het bestuur om het gedachtegoed van HerstelTalent zo goed mogelijk te beveiligen. Halverwege het jaar werd duidelijk dat de stap voor Martijn om directeur te worden te groot was. Klazine ging alleen verder als directeur en Martijn werd coördinator van het ZRC in Middelburg. Achter de schermen bleef desondanks alles gericht op ook Martijn voorbereiden op een toekomstige taak als directeur. Was het niet nu dan zeker toch later. 2022 was ook het jaar waarin we op Schouwen-Duiveland met 4 ZRC's onder de naam Ammekare van start gingen in de plaatsen Zierikzee, Burgh-Haamstede, Brouwershaven en Bruinisse. Hoewel het spannend was om zoveel ZRC's tegelijkertijd levensvatbaar op te zetten, lukte dit binnen een jaar zonder problemen. Sinds 2022 voeren we door interne beleidskeuzes van de gemeente Vlissingen geen werkzaamheden meer uit in het kader van de WMO. Alle cliënten werden omgezet naar een PGB-contract waardoor de consequenties voor de bedrijfsvoering minimaal waren. We ontvingen een driejarige subsidie van het Oranje Fonds in het kader van het project 'Herstel Dichtbij' waarbij men landelijke initiatieven steunt om herstel voor zoveel mogelijk mensen naderbij te brengen. HerstelTalent zette de subsidie vooral in om de WRAP zo veel mogelijk uit te rollen in het sociaal domein. Het internationale project Stepping Stones rond het onderwerp herstel werd vol overtuiging omarmd en we gingen in zee met onderzoeker Coline van Everdingen van Universiteit Maastricht om de meerwaarde van ervaringsdeskundigheid aan te tonen.

2023

In 2023 bleek de overgang in de aansturing van het bedrijf veel complexer dan gedacht. Waar we aanvankelijk gedacht hadden om dit in twee jaar te doen (2022 en 2023) bleek al snel dat we voor deze overgangsfase een rustiger traject moesten inrichten. Ook de maatschappelijke ontwikkelingen waarin het landelijke Integraal Zorgakkoord een grote rol speelde hielden ons bezig. We moesten alle zeilen bijzetten om een inschatting te maken hoe we ons hiertoe moesten verhouden. We gingen een nieuwe samenwerking aan met collega organisatie Zorgbelang in het project 'Deeldenkers' en werden niet alleen lid van de Nederlandse Vereniging voor Zelfregie en Herstel, maar ook van Kenniscentrum Phrenos. We besloten kwalitatief een slag te maken door niet alleen Mieke Herwijnen-Borst als supervisor in te zetten, maar ook Dienne Boertien als kwaliteitsbewaker van de herstelgedachte.

Er werd een baanbrekend samenwerkingsproject opgezet met de afdeling MJD van Emergis ter preventie van dakloosheid. Begin december vierden we een groot feest voor alle bezoekers en externe betrokkenen van de Ammekares op Schouwen-Duiveland. Op de valreep van het jaar besloten we om procesmatige redenen bezwaren in te dienen op een tweetal beschikkingen die we van gemeenten kregen. Hoewel dat niet helemaal onze stijl is, meenden we een stap te moeten zetten in het kader van de wens om financiële en juridische duidelijkheid in de onderlinge relatie te creëren. We hopen dat dit in de komende jaren tot het gewenste effect zal gaan leiden. In het bestuur vonden drie belangrijke wijzigingen plaats. Frans Dieleman, vanaf het eerste moment gewaardeerd voorzitter, nam afscheid en Margret Overdijk en Pepijn van de Beemt traden toe tot het bestuur. We vermoeden dat we hiermee klaar zijn voor de toekomst.

2024

2024 was zonder twijfel het jaar van 'Maxima'. Tot onze eigen verrassing mochten we op 31 januari onze koningin ontvangen in zelfregiecentrum Middelburg. Het was een ervaring om nooit te vergeten waar we met heel dankbaarheid op terugkijken. Het aantal laagdrempelige steunpunten breidde zich uit met Goes (Meemekaere) en Wemelding (WijWemeldinge). De voor ons grote stap om bezwaarschriften in te dienen bij de gemeenten Middelburg en Vlissingen rond de besluitvorming met betrekking tot de aangevraagde zelfregiecentra bleek desondanks geen windeieren te leggen. Het was de start om in gesprek te komen en om vanuit een betere samenwerkingsstructuur met elkaar iets op te bouwen.

We werden met veel twijfel lid van de Zeeuwse Zorg Coalitie (ZZC). Hoewel we het doel van deze Zeeuwsbrede organisatie vanzelfsprekend toejuichen, waren we wat minder gelukkig met onze beperkte rol. We hebben ervoor gekozen om in deze tijden van verandering het belang van het verkrijgen van informatie boven het vraagstuk over de eventuele doelmatigheid van onze bijdrage in de ZZC te stellen. De tijd zal leren of dit verstandig is geweest.

We waren in staat om diverse projecten succesvol tot een eind te brengen. Vermeldenswaardig is het internationale project Stepping Stones, waarin we diverse instrumenten rond herstel hebben ontwikkeld met partners uit het buitenland. Bovendien werden we in staat gesteld om een tiental klantreizen te beschrijven voor de werkgroep Wet Verplichte GGZ. Tot slot werkten we nauw samen met de praktijkondersteuners van huisartsen en huisartsen zelf om helderheid te krijgen over de mogelijkheden van de WRAP in de huisartsenpraktijk. Het vormde een prachtig sluitstuk van het driejarige project Herstel Dichtbij van het Oranje Fonds.

We deden een groot onderzoek naar de wijze waarop de overgang van jongeren verloopt van minderjarigheid naar meerderjarigheid op het moment dat zij zorg afnemen. Dit leidde tot vele nieuwe contacten en een intensieve samenwerking met onze vaste onderzoeker van Universiteit Maastricht.



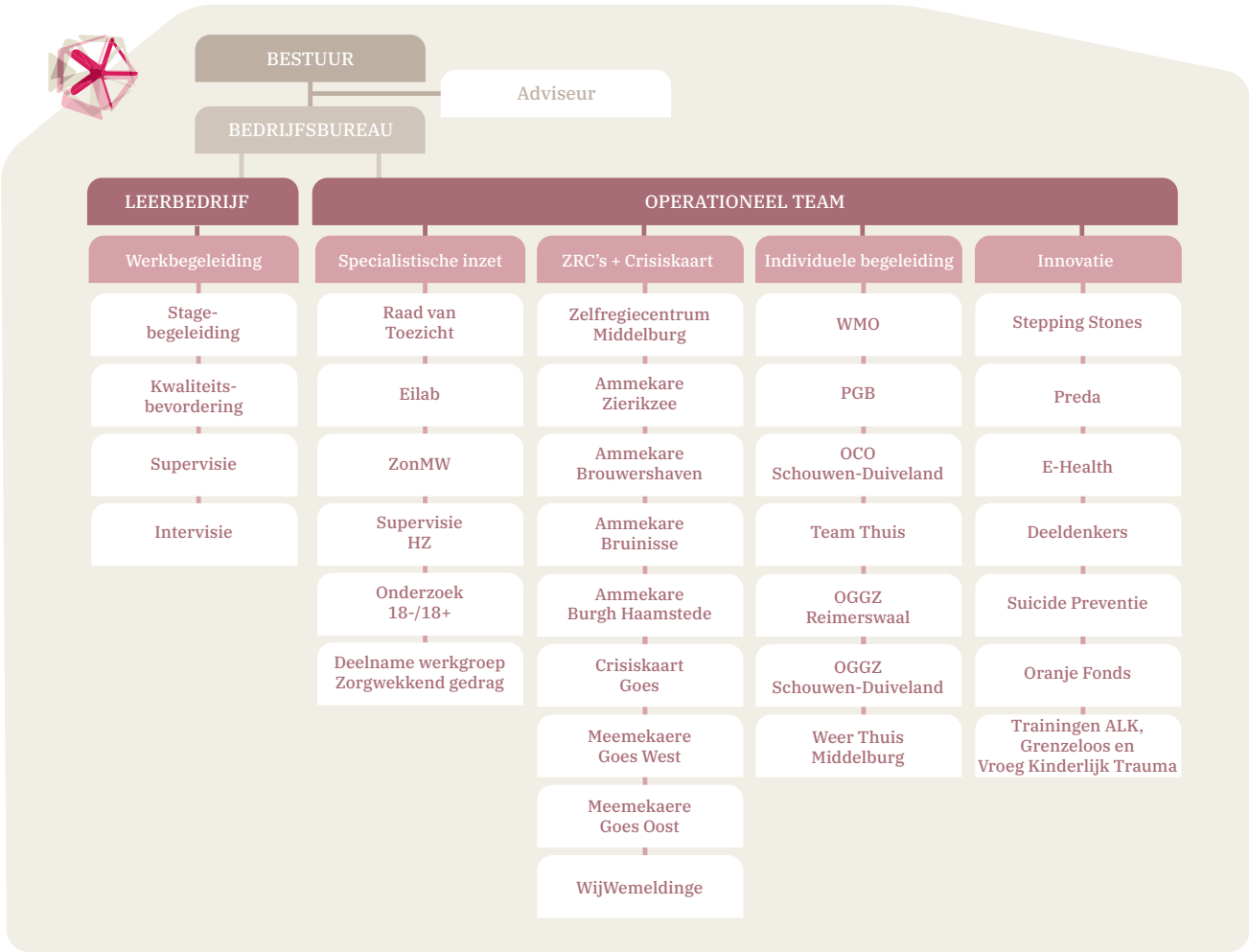
Martijn haalde zijn diploma Preventief Gezondheidswerker. We kregen de cliëntenraad van GGZ InGeest op bezoek en deden een bijdrage aan het Phrenoscongres en het Peppercongres. We ontwikkelden drie nieuwe cursussen: HE[verle]DEN, Grenzenloos en Pijn accepteren?! die we uitgebreid hebben getest.

Jacqueline startte tot onze blijdschap als extra ondersteuning bij de administratie en we schreven een hoofdstuk in het praktijkboek Netwerkzorg.

2.2 Waarom de naam HerstelTalent?

De naam HerstelTalent staat symbool voor de unieke vaardigheden die iemand nodig heeft om met de uitdagingen die hij/zij in het leven tegenkomt en de eventuele klachten die dit met zich meebrengt, een betekenisvol leven te kunnen leiden.

Organogram HerstelTalent



2.3 Visie

- HerstelTalent wil een toonaangevend bedrijf zijn, dat uitblinkt in de wijze waarop ervaringsdeskundigheid wordt ingezet bij herstelprocessen.
- HerstelTalent is een opleidingsbedrijf dat mensen, die weten wat het betekent om tegenslag te ervaren, intensief begeleidt en schoolt in het vak van ervaringsdeskundigen.
- HerstelTalent streeft ernaar om voor 2025 een landelijk e-health platform voor ervaringskennis te realiseren om van betekenis te zijn voor een bredere doelgroep.

2.4 Missie

Mensen ondersteunen bij het vinden van hun eigen unieke betekenis.

2.5 Kernwaarden

Kennis, deskundigheid en gelijkwaardigheid.

2.6 Doelstellingen voor 2024

- In 2024 hadden we als Stichting verschillende doelstellingen. We vatten ze hieronder compact samen:
- Het is onze doelstelling om de projecten die we hebben verworven kwalitatief en hoogwaardig uit te voeren, alsmede de bijbehorende verplichtingen tot rapportage.
 - Het is onze doelstelling om als werkgever een veilige en inspirerende arbeids-/stageplek te bieden voor onze vrijwillige- en betaalde werknemers en meer stagiaires en medewerkers te werven.
 - Het is onze doelstelling om onze externe samenwerkingsrelaties verder te verdiepen en uit te breiden.
 - Het is onze doelstelling om de interne administratieve bedrijfsstructuur van HerstelTalent verder te verstevigen en verbeteren.

3. Resultaten doelstellingen 2023

De resultaten van de diverse doelstellingen die we als Stichting in 2023 hadden vatten we hieronder compact samen:

 1. Het is onze doelstelling om de projecten die we hebben verworven kwalitatief en hoogwaardig uit te voeren, alsmede de bijbehorende verplichtingen tot rapportage.

Het is ons gelukt om de projecten die we deden kwalitatief en hoogwaardig uit te voeren. Zoals gewoonlijk hebben we ook dit jaar veel aandacht besteed aan de rapportage en vormgeving van onze activiteiten. We kregen veelvuldig positieve feedback op.

We verwijzen voor de resultaten van 2024 niet alleen naar bijgaande factsheet (blz. 20), maar ook naar rapporten over de onderstaande projecten (zie blz. 27):

- Bijlage 1 - **Ammekare**
- Bijlage 2 - **Schouwen-Duiveland OCO - 1**
- Bijlage 3 - **Schouwen-Duiveland OCO - 2**
- Bijlage 4 - **Oranje Fonds**
- Bijlage 5 - **Klantreizen WVGZ**
- Bijlage 6 - **ZRC Middelburg**
- Bijlage 7 - **Crisiskaart Goes**
- Bijlage 8 - **Stepping Stones**
- Bijlage 9 - **Meemekaere Goes**

 2. Het is onze doelstelling om als werkgever een veilige en inspirerende arbeids-/stageplek te bieden voor onze vrijwillige- en betaalde werknemers.

In 2024 startten tien nieuwe stagiaires en vrijwilligers. Daarnaast namen we twee nieuwe collega's aan die betaald bij HerstelTalent in dienst kwamen. De medewerkers die al werkzaam waren bij HerstelTalent bleven grotendeels en we bliezen onze bedrijfsbijeenkomsten nieuw leven in. Met een groeiend team neemt ook de behoefte aan contact met elkaar toe. Dat doen we in de vorm van training, door intervisie en andere manieren van leren. Elf collega's behaalden hun BHV-certificaat. Iedereen deed mee met een inspirerende training 'Deep Democracy'. HerstelTalent blijft namelijk zoeken naar hoe zij een zo 'plat' mogelijke organisatie kan zijn. We zijn blij met de inzet van Dienke Boertien via Kenniscentrum Phrenos in de ondersteuning en opleiding van onze medewerkers in het vak van ervaringsdeskundige. Bij iedereen deed mee aan een vorm van opleiding of training. Dit varieert van cursusdagen rond geweldloos verzet op de Interactie Academie in Antwerpen en narratieve therapie tot beroepsopleidingen tot ervaringsdeskundige aan het Zadine in Rotterdam of de Hogeschool van Amsterdam. We investeren in de opleiding en ontwikkeling van medewerkers en blijven zoeken naar manieren om dit betaalbaar en duurzaam in te zetten.

 3. Het is onze doelstelling om onze externe samenwerkingsrelaties verder te verdiepen en uit te breiden.

Waar 2023 een jaar was wat gericht was op interne ontwikkeling en stabilisatie, plukken wij in 2024 de vruchten van het meer naar buiten toe gericht zijn. Zo zijn alle zelfregiecentra gestart met netwerklunches en met succes. Dit leidde tot meer doorverwijzen van hulpverleners van de ggz, het maatschappelijk werk, welzijnswerk en huisartsen. We nodigen mensen actief bij ons uit en gaan zelf meer in op uitnodigingen van buitenaf. Het lukt toenemend om de meerwaarde van ervaringsdeskundigheid te positioneren in de relatie tot samenwerkingspartners. Het zelfregiecentrum van Goes is een gevolg van een samenwerking met SMWO en Emergis. Het project kreeg de naam: Eerder Zien en Samen Doen met als doel om mensen vroegtijdig toegang te geven tot het ZRC met steun van de wijkwerkers GGZ van SMWO en de consultatiefunctie van Emergis. De zorgvuldige opbouw van het contact met de Huisartsenconnectie, leidde tot een vervolg pilot waarbij diverse WRAP groepen werden gegeven aan mensen die doorverwezen werden door een huisarts of praktijkondersteuner ggz. Het contact met onderzoeker Coline van Everdingen blijft voor ons belangrijk om onze gerichtheid naar 'buiten' doe in deze maatschappij te focussen.

 4. Het is onze doelstelling om de interne administratieve bedrijfsstructuur van HerstelTalent verder te verstevigen en verbeteren.

HerstelTalent heeft in 2024 weer verdere stappen gezet om de interne bedrijfsstructuur te verbeteren door de financiële administratie anders in te delen en te werken met tools als bedrijfsrooster. Tegelijkertijd blijft een aanpassing noodzakelijk door de toegenomen administratieve verantwoording voor subsidies. HerstelTalent heeft daartoe met medewerking van Yacht gezocht naar een oplossing. Dit advies werd ons aangeboden vanuit de samenwerking met het Oranje Fonds. Eind 2024 bleek het overstappen op een ander systeem nog te omvangrijk. Dit staat nu voor 2025 gepland. In 2024 werken de administratief medewerker en de directeur een halve dag per week aan de interne bedrijfsvoering.



8 Locaties

-  Zelfregiecentrum Middelburg
Oranjelaan 19, 4332 TN Middelburg
-  Ammekare Zierikzee
Jannewekken 19, 4301 HH Zierikzee
-  Ammekare Bruinisse
Molenstraat 52, 4311 ED Bruinisse
-  Ammekare Brouwershaven
Haven Noordzijde 38, 4318 AC Brouwershaven
-  Ammekare Burgh-Haamstede
Julianastraat 22, 4328 AS Burgh-Haamstede
-  Meemekaere Goes-West
Evertsenstraat 15, 4461 XN Goes
-  Meemekaere Goes-Oost
Bergweg 12, 4461 NB, Goes
-  WijWemeldinge
Dorpsplein 1, 4424 CA, Wemeldinge

Medewerkers

Betaald	8
Vrijwilligers	17

Opleiding

- 1 afgestudeerde HBO Ad Health and social work
- 1 HBO Health and social work
- 1 HBO Ervaringsdeskundigheid in zorg en welzijn
- 7 MBO Maatschappelijke zorg met ervaringsdeskundigheid
- 1 Kunstzinnig dynamisch coachen
- 1 Budgetcoach
- 1 Herstel en ervaringsdeskundigheid in de GGZ
- 1 Narratieve therapie
- 11 BHV
- DeepDemocracy (alle medewerkers)
- 12 x Intervisie
- 12 x Supervisie
- 8 Groepsbijeenkomsten verdieping ervaringsdeskundigheid
- 2 Advanced level WRAP Facilitators
- Werkbegeleiding 20 uur per week
- Stagebegeleiding 22 uur per week

Innovatie

Stepping Stones	3 concrete producten
Oranjefonds	2 internationale bijeenkomsten
ALK	4 WRAP-groepen
Grenzenloos	6 concrete producten
Vroeg kinderlijk trauma	11 deelnemers
	16 deelnemers

Specialistisch

Lesgeven	
9x	
RVT	
Supervisie traject HZ	11
Klantreizen	2
Onderzoeken	
Congressen en workshops	5

 ZRC Middelburg

Totaal	914 bezoekers
Cursussen/speciale bijeenkomsten	
ALK	10 deelnemers
2 WRAP-groepen	15 deelnemers
HOP	6 deelnemers

- Gast sprekers
- Themagesprekken
- Natuurwandelingen
- Spelletjes
- Tekenles
- Kerstbijeenkomst
- Mindfulness

 Meemekaere

Totaal	301 bezoekers
Cursussen/speciale bijeenkomsten	
WRAP	8 deelnemers
Herstellen doe je zelf	10 deelnemers
HOP	8 deelnemers
Herstelwerkgroep	7 deelnemers

- Buurtbarbecue
- Gast spreker over reptielen
- Spelletjes
- Tekenles
- Netwerklunch
- Picknick
- Kerstborrel

Ammekare

Totaal	1661 bezoekers
(180 unieke bezoekers)	

Cursussen/speciale bijeenkomsten	
2 WRAP-groepen	15 deelnemers
Herstelwerkgroep	20 deelnemers

- Oudhollandse spelletjes
- Muziekklas
- Bloemschikken
- Stadswandeling
- Bolus bakken
- Kunstproject over het klimaat
- Lancering Ammekare vragenspel
- Filmmiddagen met lunch
- Gast sprekers
- Kerstbijeenkomst
- Pasen
- Bijeenkomst voor naasten
- Browse Hap

Één op één ondersteuning

Team Thuis	35 trajecten
	(18 kort en 17 lang)
Weer Thuis	6 trajecten
	(4 kort en 2 lang)
Onafhankelijke Cliënt Ondersteuning	42 trajecten
	(37 kort en 5 Lang)
WMO	3 trajecten
PGB	4 trajecten
Preventie Dakloosheid (PREDA)	16 trajecten
Reimerswaal OGGZ	7 trajecten

Media

	31/01/2024 Bezoek Maxima, PZC		31/01/2022 Bezoek Maxima, Omroep Zeeland
	31/01/2022 Bezoek Maxima, Omroep Zeeland		03/2024 Hoofdstuk in Praktijkboek Netwerkgang
	24/05/2024 Adviesraad Sociaal Domein Ammekare		19/06/2024 Start Meemekaere Omroep Zeeland
	01/07/2024 Zeeuwse Zorgcoalitie		08/07/2024 Start cursus Grenzenloos Omroep Zeeland
	09/08/2024 Vooruitblik Walk into the light Omroep Zeeland		13/08/2024 Walk into the light Omroep Zeeland
	19/12/2024 Zelfregiecentra Omroep Zeeland		23/12/2024 Podcast Aios op de sofa Medicatie afbouwen

The collage consists of 22 individual photographs arranged in a grid-like fashion, though some are larger than others. The images depict various scenes from the Ammekare dementia center:

- Top left: A wide shot of the center's interior, showing a large room with tables and chairs.
- Top middle: Two men sitting at a table, one in a blue sweater and the other in a grey sweater.
- Top right: A table with a pink mug that says "LOVE PEACE AND PARTY" and a brochure titled "Ammekare".
- Second row, left: A woman with short grey hair eating a small treat.
- Second row, middle: A large stack of yellow brochures titled "Ammekare".
- Second row, right: Two men sitting at a table, one in a blue sweater and the other in a grey sweater.
- Third row, left: A woman sitting with a small dog on her lap.
- Third row, middle: A woman standing next to a clock, with a rainbow in the background.
- Third row, right: A woman sitting at a table, looking at a sign that says "Walk into light".
- Fourth row, left: A woman sitting at a table, looking at a sign that says "Ammekare".
- Fourth row, middle: A group of people standing together in a room.
- Fourth row, right: A person drawing a picture of a dragon on a piece of wood.
- Fifth row, left: A woman with short grey hair, looking down.
- Fifth row, middle: A group of people sitting at a table, with a large black pitcher and a box of food on the table.
- Fifth row, right: A woman sitting at a table, looking at a sign that says "Ammekare".
- Sixth row, left: A woman sitting at a table, looking at a sign that says "Ammekare".
- Sixth row, middle: A group of people sitting at a table, with a large black pitcher and a box of food on the table.
- Sixth row, right: A woman sitting at a table, looking at a sign that says "Ammekare".

In 2024 beleefde het team van HerstelTalent een aantal bijzondere hoogtepunten. De belangrijke was het bezoek van Koningin Máxima op 31 januari. Bezoekers en collega's genoten van haar aanwezigheid en betrokkenheid.



In maart kwamen de samenwerkingspartners uit Roemenië, Italië en IJsland op bezoek en publiceerden we het Ammekare vragenspel, bedacht door de bezoekers van Ammekare zelf.

In juli werkte Irene (opnieuw) mee aan de opnames van een documentaire over stemmen horen van Maasja Ooms.

Ondanks alle hoogtepunten was 2024 opnieuw een jaar van zoeken in samenwerkingen. Door het Integraal Zorgakkoord krijgt HerstelTalent halverwege het jaar te horen dat er middelen zijn voor zelfregiecentra in alle dertien Zeeuwse gemeenten. Ondanks dat het fijn is dat dit geld er is, doorbreekt het de duurzame opbouw van contacten die er tot nu was en kreeg HerstelTalent dit dusdanig laat te horen dat een goede voorbereiding niet mogelijk was ondanks herhaaldelijk verzoek om ons op tijd te betrekken. We worden steeds meer voor regiegroepen en samenwerkingsverbanden gevraagd. Het vraagt voortdurend aandacht om helder te krijgen wat precies onze rol is. Het vraagt alertheid op het doel van onze aanwezigheid.



5. Media

5.1 Publiciteit

- 

31 januari 2024
<https://www.pzc.nl/zeeuws-nieuws/koningin-maxima-bezoekt-goes-en-middelburg-wat-een-eer-dit-geeft-een-extra-drive-om-door-te-zetten~ad9e6027/>
- 

31 januari 2024
<https://www.omroepzeeland.nl/nieuws/16241448/maxima-vol-bewondering-bij-bezoek-aan-zeeland-ze-doen-hier-geweldig-werk>
- 

31 januari 2024
https://audiomack.com/zldwwaudio/song/hersteltalent-krijgt-maxima-over-de-vloer?fbclid=IwY2xjaWKNjxlleHRuA2FibQlXMQABHtHHON4pEeLqwmNcsR1PRfrBYG4H1emwbPomir4KosaoBwyQP58eLTzegEeT_aem_9Ukio49jiCV0CKhNGitr-A
- 

maart 2024
https://www.boom.nl/psychologie/100-15143_Praktijkboek-Netwerkgzorg-Hoofdstuk-21-is-geschreven-door-Irene-Martijn-en-Klazine
- 

19 juni 2024
https://audiomack.com/zldwwaudio/song/meemekaere-begint-in-goes?fbclid=IwY2xjawKNjrxleHRuA2FibQlXMAABHI3R5cqboCpvc-ALW-uzny7jKcxssIPICDLqv3uymUCNQTEE-H1H3afZTjRF_aem_6bVS_-pjdXOemFeA7CucfQ
- 

24 mei 2024
<https://sociaalsd.nl/verslag-vergadering-adviesraad-sociaal-domein-21-03-2024/>
- 

1 juli 2024
<https://www.zeeuwsezorgcoalitie.nl/nieuws/hersteltalent-nieuwe-deelnemer-zeeuwse-zorg-coalitie/>
- 

8 juli 2024
https://audiomack.com/zldwwaudio/song/josseline-vroege-beller-cursus?fbclid=IwY2xjawKNjtFleHRuA2FibQlXMAABHkDviYoaplipvoUuBk-PhL7ME919onuK5FvJyEuQEdqyhIjWW8zwxGOsFzBZ_aem_yjhgZlr5TWjgGv7GlccmkA
- 

9 september 2024
https://audiomack.com/zldwwaudio/song/vooruitblik-walk-into-the-light?fbclid=IwY2xjawKNjp1leHRuA2FibQlXMAABHgncVwGOa7saAuZa9m6mKZiSxkgOf7EoZtCDkDiQjwzGFx7W7N9R6RuSJieH_aem_HYCattGM_N3WVDL69eH0-A



13 september 2024
https://audiomack.com/zldwwaudio/song/walk-into-the-light-6-uur?fbclid=IwY2xjawKNjoZleHRuA2FibQlXMAABHIIDikbPC0TQAJkiF5zV6Jvqu5pvEURD3TYIIrQhFT1Y6hng7GhVp-bi3ITP_aem_xyPowJ4J2wahdPITmvx3kQ



19 december 2024
<https://www.omroepzeeland.nl/nieuws/17082500/steuntje-in-de-rug-als-je-in-de-put-zit-zo-werken-zelfregiecentra>
<https://www.zeeuwsezorgcoalitie.nl/projecten/zeeuws-netwerk-van-laagdrempelige-steunpunten/>



23 december 2024
https://open.spotify.com/episode/6zIGhDQygz5CNP7ulrJKIA?go=1&sp_cid=6cbfb905b97b6ac8a511f5d007bfaa50&utm_source=embed_player_p&utm_medium=desktop&nd=1&dlsi=11ae5b59de244a7d

5.2 Website



Stichting HerstelTalent heeft haar eigen website. Vormgegeven door haar vaste vormgever Martien Luteijn uit Middelburg. De website wordt onderhouden door webdesign-bureau Dondr (ook uit Middelburg). Website: <https://hersteltalent.nl/>

5.3 Facebook

Stichting HerstelTalent heeft een groot deel van haar Zeeuwse bereik te danken aan haar Facebookaccount. Uit de statistieken van Facebook blijkt dat mensen ons weten te vinden en volgen. Ammekare in Zierikzee heeft een eigen facebookpagina.

Facebook account Stichting HerstelTalent: <https://www.facebook.com/StichtingHerstelTalent>
Facebook account Zelfregiecentrum Middelburg: <https://www.facebook.com/ZelfregiecentrumMiddelburg/>
Facebook account Ammekare Zierikzee: <https://www.facebook.com/Ammekare/>



Bijlagen

Bijlage 1		Ammekare	Bijlage 6		ZRC Middelburg
Bijlage 2		Schouwen-Duiveland OCO - 1	Bijlage 7		Crisiskaart Goes
Bijlage 3		Schouwen-Duiveland OCO - 2	Bijlage 8		Stepping Stones
Bijlage 4		Oranje Fonds	Bijlage 9		Meemekaere Goes
Bijlage 5		Klantreizen WVGZ			



Colofon

Tekst en redactie

Irene van de Giessen en Klazine Tuinier

Financieel

Aart Nijmeijer, Nijmeijer en client

Vormgeving

Martien Luteijn, Luteijn positioning and design

Fotografie

Mary Remijnse - fotografie | film | marketing

Oranje Fonds / Patrick van Katwijk





  herstel talent
hersteltalent.nl